

# Arbetsmiljöpolicy

## Arbetsmiljöpolicy

Er-Jill Byggnadsplåt AB skall erbjuda en säker och trivsamt arbetsmiljö för varje anställd med positiv laganda och en öppen dialog kring arbetsmiljö som skapar en trygghet i det dagliga arbetet.

Er-Jill Byggnadsplåt AB skall säkerställa arbetsmiljön inom företaget genom att systematiskt planera, leda och kontrollera.

Samtliga anställda skall kontinuerligt genomgå hälsoundersökning via företagsavtal.

Er-Jill Byggnadsplåt AB skall undersöka eventuella risker i verksamheten och vidta åtgärder som föranledes därav.

Varje anställd skall visa personligt ansvar för hälsa och miljö genom att följa regler och instruktioner samt uppmärksamma eventuella risker. Detta skall bidra till minskad sjukfrånvaro pga. arbetsskador och sjukdom samt en säkrare arbetsplats för sig själv och sina arbetskamrater

Samtliga anställda skall kontinuerligt vidareutbildas och informeras om användande av maskiner, verktyg och arbetssätt.

Objektsanpassad arbetsmiljöplan skall framtas inför varje projektstart.

För Er-Jill Byggnadsplåt AB är det av stor betydelse att arbeta för en sund arbetsmiljö med positiva och friska medarbetare.

Huvudansvaret för arbetsmiljöarbetet inom Er-Jill Byggnadsplåt AB skall genomföras enligt beslutad policy som åvilar företagets VD.

Västra Frölunda 2011-03-07

Er-Jill Byggnadsplåt AB

Daniel Eriksson

